

PRITARTA
Rietavo savivaldybės tarybos
2020 m. gegužės 7 d.
sprendimu Nr. T1-50

VŠĮ RIETAVO PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO 2019 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

I SKYRIUS INFORMACIJA APIE VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VEIKLOS TIKSLUS, POBŪDĮ IR VEIKLOS REZULTATUS

Viešosios įstaigos Rietavo pirminės sveikatos priežiūros centro (toliau – Rietavo PSPC) buveinė – Parko g. 8, Rietave, įstaigos kodas 191135610, ne pelno siekianti įstaiga ir ne PVM mokėtoja.

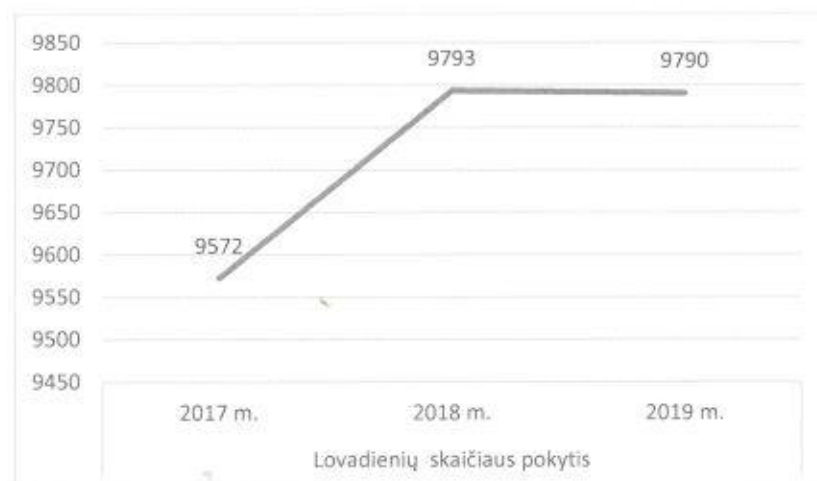
Įstaigos steigėja ir vienintelė dalininkė – Rietavo savivaldybė. Dalininko įnašo vertė (15090,16 Eur) ataskaitiniu laikotarpiu nesikeitė.

Įstaiga vykdo pirminę asmens sveikatos priežiūros veiklą. Paslaugos teikiamos poliklinikoje, 24 lovų slaugos ir palaikomojo gydymo skyriuje, teikiamos slaugos paslaugos namuose. Trumpalaikės socialinės globos paslaugos iki 8 asmenų finansuojamos Rietavo savivaldybės lėšomis. Pagrindinis įstaigos lėšų šaltinis – privalomojo sveikatos draudimo fondo (PSDF) lėšos.

I.1. Stacionarinė įstaigos veikla

I lentelė

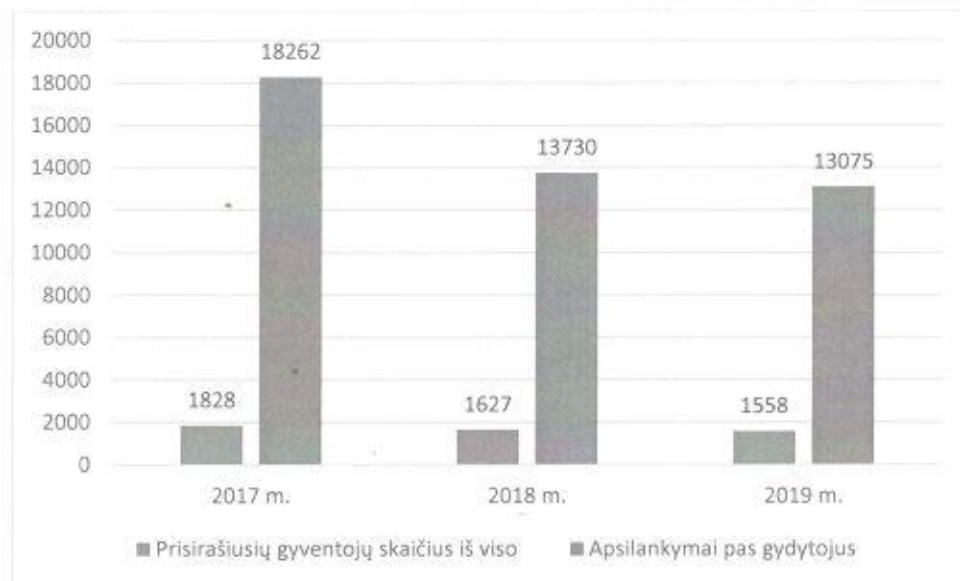
	Ligonių skaičius			Lovadienių skaičius		
	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.
Iš viso	219	196	179	9572	9793	9790
t. sk. slaugos ir palaikomojo gydymo skyrius	200	173	153	7245	7237	7107
<i>iš jų finansuojama iš PSDF biudžeto</i>				7245	7060	7105
globos skyrius	19	23	26	2327	2556	2683



1.2. Įstaigos ambulatorinė veikla

2 lentelė

	Rodiklio reikšmė metų pabaigoje			Pokytis	
	2017 m.	2018 m.	2019 m.	-	%
Prisirašiusių gyventojų skaičius iš viso	1828	1627	1558	- 69	-4,2
iš jų draustų privalomuoju sveikatos draudimu	1708	1533	1458	- 75	-4,9
Apsilankymai pas gydytojus	18262	13730	13075	-655	-4,8



Prisirašiusių gyventojų skaičius ir apsilankymai pas gydytojus, 2019 metus lyginant su 2018 m., sumažėjo nedaug (apie 5 proc.).

Ambulatorinių asmens sveikatos paslaugų ataskaita 2018-2019 m.

3 lentelė

Eil. Nr.	Paslaugos pavadinimas	Paslaugų skaičius	
		2018 m.	2019 m.
1.	Gimdos kaklelio piktybinių navikų prevencinių priemonių programa (citologinio tepinėlio paėmimas ir rezultatų įvertinimas)	25	47
2.	Atrankinės mamografinės patikros dėl krūties vėžio programa	41	44
3.	Asmenų, priskirtų širdies ir kraujagyslių ligų didelės rizikos grupei, prevencijos priemonių programa	112	105
4.	Priešinės liaukos vėžio ankstyvos diagnostikos programa	62	46
5.	Storosios žarnos vėžio ankstyvosios diagnostikos programa	102	96
6.	Slaugos paslaugos namuose	363	335

7.	Vaikų profilaktinis sveikatos tikrinimas	261	184
----	--	-----	-----

II SKYRIUS
GAUTOS LĖŠOS PAGAL FINANSAVIMO ŠALTINIUS IR ŠIŲ LĖŠŲ
PANAUDOJIMAS, ĮSTAIGOS FINANSINĖS VEIKLOS REZULTATAS

4 lentelė

	2018 m.		2019 m.	
	tūkst. Eur	%	tūkst. Eur	%
I. PAJAMOS	544,0	100	555,1	100
1. Finansavimas	27,6	5,1	26,0	4,7
1.1. Iš privalomojo sveikatos draudimo fondo	421,3	77,4	426,3	76,8
1.2. globos skyriaus pajamos, iš jų:	59,7	11,0	77,5	14,0
<i>iš Savivaldybės biudžeto</i>	10,1	16,9	6,8	8,8
<i>iš valstybės biudžeto</i>	16,1	27,0	29,0	37,4
<i>pensijų įnašai</i>	18,7	31,3	23,9	30,8
<i>tikslinės ir šalpos išmokos</i>	14,8	24,8	17,8	23,0
1.3. pajamos iš fizinių ir juridinių asmenų	35,4	6,5	25,3	4,5
<i>iš jų – už mokamas sveikatos priežiūros paslaugas</i>	14,8		18,5	
II. SĄNAUDOS	535,0	100	550,2	100
1. Darbo užmokesčio	314,0	58,7	419,0	76,2
2. Socialinio draudimo	99,1	18,5	8,4	1,5
3. Ilgalaikio turto nusidėvėjimo	19,5	3,6	16,6	3,0
4. Komunalinių paslaugų ir ryšių	21,7	4,1	21,0	3,8
5. Transporto	2,2	0,4	2,4	0,4
6. Įrangos remonto ir priežiūros	7,8	1,4	6,9	1,3
7. Sunaudotų atsargų, iš jų	52,2	9,7	54,2	9,9
7.1. maisto	15,9	3,0	17,9	3,3
7.2. vaistų ir medicinos priemonių	27,6	5,2	29,5	5,4
8. Laboratoriniai tyrimai	14,4	2,7	17,1	3,1
9. Kitos	4,1	0,9	4,6	0,8
III. FINANSINIS REZULTATAS	9,0		4,9	

4-oje lentelėje matyti, kad pajamų struktūra ataskaitiniu laikotarpiu, lyginant su praėjusiu, keitėsi nežymiai. Pajamos padidėjo 11,1 tūkst. Eur, t. y. 2 proc., lyginant su praėjusiu laikotarpiu.

Darbo užmokesčio su priskaitymais socialiniam draudimui sąnaudos sudarė 77,7 proc. visų sąnaudų.

2019 m. valdymo sąnaudos – 52280 Eur arba 10 proc. visų sąnaudų (visos sąnaudos be finansuojamų – 524177 Eur).

Įstaigos vadovė – vyriausioji gydytoja Birutė Kerpienė. Darbo pradžia – 2003-11-07. Specialybė – šeimos gydytoja. Vyriausiojo gydytojo nustatytas mėnesinis darbo užmokestis – 1536,24 Eur (pastovioji mėnesinio atlyginimo dalis – 1280,20 Eur ir 20 proc. mėnesinio atlyginimo kintamoji dalis – 256,04 Eur). Metinis darbo užmokesčio fondas – 17923 Eur. Ataskaitiniais metais Birutė Kerpienė dirbo ir šeimos gydytoja, vidutinis mėnesinis atlyginimas – 2044 Eur (šią sumą sudaro atlyginimas už prisirašiusius gyventojus ir priedas už skatinamąsias paslaugas, prevencinių programų vykdymą).

Viešojo įstaiga neturi kolegialių organų, kurių nariams būtų mokėtas darbo užmokestis ar kitos išmokos.

Per ataskaitinius metus nebuvo sudarytų reikšmingų sandorių (t. y. sandorių, kurių vertė viršija 1/20 turto vertės), nebuvo sandorių su susijusiomis šalimis.

2019-12-31 Rietavo PSPC mokumo koeficientas (trumpalaikio turto ir įsipareigojimų santykis) buvo 1,7. Vadinasi, įstaiga gali įvykdyti visus įsipareigojimus.

III SKYRIUS INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS ILGALAIKĮ TURTĄ

Ataskaitiniu laikotarpiu iš įstaigos lėšų įsigyta ugniasienė (1128 Eur), skirta elektroninės sistemos (ESIS) tinklo saugumui užtikrinti.

Iš projekto „Rietavo pirminės sveikatos priežiūros centro veiklos efektyvumo didinimas“ lėšų įsigytas automobilis KIA CEED (14500 Eur), odontologo darbo vietos įranga (15299 Eur), autoklavas (2699 Eur), deguonies koncentratorius (670 Eur) ir elektrokardiografas (1361 Eur).

Visiškai nudėvėto, tačiau vis dar naudojamo ilgalaikio turto įsigijimo savikaina – 133889 Eur.

Pagal panaudos sutartis gauto turto balansinė vertė – 19775 Eur, iš jų 15190 Eur – Rietavo savivaldybės panaudos sutartis, dėl naudojimosi Daugėdų medicinos punkto patalpomis. Dėl projekto „Elektroninių sveikatos paslaugų plėtra Telšių regiono asmens sveikatos priežiūros įstaigose“ įgyvendinimo viešoji įstaiga Regioninė Telšių ligoninė pagal panaudos sutartį perdavė kompiuterinę įrangą, kurios balansinė vertė – 4585 Eur.

IV SKYRIUS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS, JŲ DARBO UŽMOKESTIS

2019-12-31 dirbo 43 darbuotojai (32,75 etato), iš jų 6 gydytojai (3,05 etato), 17 slaugytojų (14,2 etato).

2019 metais darbuotojų vieno etato darbo užmokestis vidutiniškai padidėjo 9 proc. Vidutinis mėnesinis vieno darbuotojo atlyginimas buvo 785 Eur (2018 m. – 732* Eur), o vieno etato – 1028 Eur (2018 m. – 945* Eur).

*Atlyginimų palyginimui 2018 m. buvęs mėnesinis atlyginimas padaugintas 1,28.

5. Kiekybinių ir kokybinių tikslų įgyvendinimas 2019 metais pagal LR SAM 2019-05-19 įsakymą Nr. V-554

L. Nr.	Tikslai	Įvykdymas
Klos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai		
1.	Įstaigos finansinis rezultatas – būti nenuostolingai	Perviršis – 4939 Eur
2.	Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis. Skyrus papildomų PSDF biudžeto lėšų ir rekomendavus jas nukreipti sveikatos priežiūros specialistų darbo užmokesčiui didinti, ne mažiau kaip 80 proc. nurodytų lėšų panaudota darbo užmokesčiui didinti	2019 m. darbo užmokesčio su priskaitymais sąnaudos iš PSDF biudžeto sudarė 82,4 proc. gautų pajamų (darbo užmokestis su priskaitymais – 351382 Eur, gautos pajamos – 426329 Eur)
3.	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis – ne daugiau kaip 7,2 proc. įstaigos sąnaudų	Valdymo sąnaudos sudarė 10 proc.
4.	Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto. Įsipareigojimų koeficientas ne didesnis kaip 0,10	Įsipareigojimų koeficientas – 0,09 (įsipareigojimai – 47689 Eur, sąnaudos – 550170 Eur)
5.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	Įstaiga vykdė Savivaldybės visuomenės sveikatos rėmimo specialiąsias programas: „Netaisyklingos laikysenos, stuburo iškrypimų korekcija ir prevencija“ (600 Eur) ir „Supervizijos projektas“ (600 Eur). Pagal projektą „Rietavo pirminės sveikatos priežiūros centro efektyvumo didinimas“ gauta 28539 Eur
Klos rezultatų vertinimo rodikliai		
1.	Įstaigoje gautų pacientų skundų dėl įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per metus ir pagrįstų skundų dalis	Įstaigoje negauta jokių skundų
2.	Įstaigos taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje. Įstaigai suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas	Įstaigai nesuteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas
3.	Absoliutaus likvidumo rodiklis turi būti nuo 0,5 iki 1	Absoliutaus likvidumo rodiklis – 0,30. Pinigai banke ir kasoje – 14230 Eur, įsipareigojimai – 47689 Eur
4.	Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius turi būti ne mažiau kaip 1	Konsoliduotų pirkimų nebuvo vykdoma

5.	Vaistų, kurie įsigyti per VšĮ Centrinės perkanečiosios organizacijos (toliau – VšĮ CPO) katalogą, vertės dalis nuo bendros vaistų, kuriuos galima įsigyti per VšĮ CPO LT elektroninį katalogą, vertės, turi sudaryti ne mažiau kaip 80 proc.	Įvykdyta 100 proc.
6.	Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas). ASPĮ IS turi būti įdiegtas vaistų suderinamumo tikrinimo funkcionalumas	Pacientų išankstinė registracija vykdoma telefonu. Ligonių atvykimas tiek poliklinikoje, tiek slaugos skyriuje registruojamas elektroniniu būdu. Atskaitiniu laikotarpiu 98,5 proc. visų išduotų receptų buvo elektroniniai. Interneto svetainės informacija nuolat atnaujinama

6. Planuojami veiklos pokyčiai ir informacija apie veiklos rizikas.

Įstaiga siekia Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo. Pacientų patogumui Rietavo PSPC ruošiasi prisijungti prie nacionalinės išankstinės pacientų registracijos informacinės sistemos. Įstaigos veiklos rizika – per maža slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugų sutartinė suma. 2020 m. per mėnesį skiriama 17926 Eur, t. y. finansuojama lovų (skyrinyje yra 24 lovos). Per šių metų sausio-vasario mėnesius susidarė 20441 Eur viršutartinė slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugų suma. Susutartinė suma ar tik jos dalis apmokama tik ateinančių metų sausio mėnesį, kai sumuojamas visų Šiaulių TLK zonos įstaigų slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugų įvykdymas. Metų pradžioje įstaiga priversta gyventi iš ankstesniais metų sukaupto rezervo. Pasibaigus rezervui (gegužės – gruodžio mėn.) įstaiga įsiskolinimai paslaugų ir prekių tiekėjams. Pinigų vos užtenka darbuotojų atlyginimams ir mokesčiams. Esant sunkiai finansinei situacijai, įstaiga stengiasi teikti kokybiškas paslaugas.



Vyriausioji gydytoja

Vyriausioji buhalterė

Birutė Kerpienė

Stanislava Klovienė