

**VŠĮ RIETAVO PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO
 2018 METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

**I SKYRIUS
 INFORMACIJA APIE VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VEIKLOS TIKSLUS, POBŪDĮ IR
 VEIKLOS REZULTATUS**

Viešosios įstaigos Rietavo pirminės sveikatos priežiūros centro (toliau – Rietavo PSPC) buveinė – Parko g. 8, Rietave, įstaigos kodas 191135610, ne pelno siekianti įstaiga ir ne PVM mokėtoja.

Įstaigos steigėja ir vienintelė dalininkė – Rietavo savivaldybė. Dalininko įnašo vertė (15090,16 Eur) ataskaitiniu laikotarpiu nesikeitė.

Įstaiga vykdo pirminę asmens sveikatos priežiūros veiklą. Paslaugos teikiamos poliklinikoje, 24 lovų slaugos ir palaikomojo gydymo skyriuje, keturiuose medicinos punktuose, teikiamos slaugos paslaugos namuose. Trumpalaikės socialinės globos paslaugos iki 8 asmenų finansuojamos Rietavo savivaldybės lėšomis. Pagrindinis įstaigos lėšų šaltinis – privalomojo sveikatos draudimo fondo (PSDF) lėšos.

I.1. Stacionarinė įstaigos veikla

I lentelė

	Ligonių skaičius			Lovadienių skaičius		
	2016 m.	2017 m.	2018 m.	2016 m.	2017 m.	2018 m.
Iš viso	211	219	196	9010	9572	9793
t. sk. slaugos ir palaikomojo skyrius	191	200	173	6672	7245	7237
<i>iš t. sk. finansuojama iš PSDF biudžeto lėšų</i>						7060
globos skyrius	20	19	23	2338	2327	2556



1.2. Įstaigos ambulatorinė veikla

2 lentelė

	Rodiklio reikšmė metų pabaigoje			Pokytis	
	2016 m.	2017 m.	2018 m.	-	%
Prisirašiusių gyventojų skaičius iš viso	2223	1828	1627	- 201	-11,0
iš jų draustų privalomuoju sveikatos draudimu	2081	1708	1533	- 175	-10,2
Apsilankymai pas gydytojus	18618	18262	13730	-4532	-24,8



Apsilankymų pas gydytojus skaičius, 2018 metus lyginant su 2017 m., sumažėjo beveik ketvirtadaliu dėl to, kad prisirašiusių gyventojų skaičius 18 proc. sumažėjo tik nuo 2017 m. lapkričio mėnesio (2017 m. lyginant su 2016 m.).

Ambulatorinių asmens sveikatos paslaugų ataskaita 2017-2018 m.

3 lentelė

Eil. Nr.	Paslaugos pavadinimas	Paslaugų skaičius	
		2017 m.	2018 m.
1.	Gimdos kaklelio piktybinių navikų prevencinių priemonių programa (citologinio tepinėlio paėmimas ir rezultatų įvertinimas)	51	25
2.	Atrankinės mamografinės patikros dėl krūties vėžio programa	25	41
3.	Asmenų, priskirtų širdies ir kraujagyslių ligų didelės rizikos grupei, prevencijos priemonių programa	154	112
4.	Priešinės liaukos vėžio ankstyvos diagnostikos programa	52	62

5.	Storosios žarnos vėžio ankstyvosios diagnostikos programa	97	102
6.	Slaugos paslaugos namuose	446	363
7.	Vaikų profilaktinis sveikatos tikrinimas	267	261

II SKYRIUS
GAUTOS LĖŠOS PAGAL FINANSAVIMO ŠALTINIUS IR ŠIŲ LĖŠŲ
PANAUDOJIMAS PAGAL IŠLAIDŲ RŪŠIS, ĮSTAIGOS FINANSINIS VEIKLOS
REZULTATAS

4 lentelė

	2017 m.		2018 m.	
	tūkst. Eur	%	tūkst. Eur	%
I. PAJAMOS	486,2	100	544,0	100
1. Finansavimas	25,4	5,2	27,6	5,1
1.1. IŠ privalomojo sveikatos draudimo fondo	384,0	79,0	421,3	77,4
1.2. globos skyriaus pajamos	47,9	9,9	59,7	11,0
<i>t. sk. iš Savivaldybės biudžeto</i>	7,6	15,9	10,1	16,9
<i>iš valstybės biudžeto</i>	15,3	31,9	16,1	27,0
<i>pensijų įnašai</i>	12,9	26,9	18,7	31,3
<i>tikslinės ir šalpos išmokos</i>	12,1	25,3	14,8	24,8
1.3. pajamos iš fizinių ir juridinių asmenų	28,9	5,9	35,4	6,5
<i>t.sk. už mokamas sveikatos priežiūros paslaugas</i>	17,4		14,8	
II. ŠAŅAUDOS	482,0	100	535,0	100
1. Darbo užmokesčio	280,6	58,2	314,0	58,7
2. Socialinio draudimo	87,3	18,1	99,1	18,5
3. Ilgalaikio turto nusidėvėjimo	17,9	3,7	19,5	3,6
4. Komunalinių paslaugų ir ryšių	20,9	4,3	21,7	4,1
5. Transporto	2,0	0,4	2,2	0,4
6. Įrangos remonto ir priežiūros	3,4	0,7	7,8	1,4
7. Sunaudotų atsargų	49,9	10,4	52,2	9,7
7.1. <i>t. sk. maisto</i>	15,0	3,1	15,9	3,0
7.2. <i>vaistų ir medicinos priemonių</i>	27,0	5,6	27,6	5,2
8. Laboratoriniai tyrimai	15,4	3,2	14,4	2,7
9. Kitos	4,6	1,0	4,1	0,9
III. FINANSINIS REZULTATAS	4,2		9,0	

4-oje lentelėje matyti, kad pajamų struktūra ataskaitiniu laikotarpiu, lyginant su praėjusiu, keitėsi neįymiai. Pajamos iš PSDF biudžeto – 421,3 tūkst. Eur, lyginant praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu, padidėjo 9,7 proc.

Darbo užmokesčio su priskaitymais socialiniam draudimui sąnaudos sudarė 77,2 proc. visų sąnaudų.

2018 m. valdymo sąnaudos – 57302 Eur arba 11,3 proc. visų sąnaudų (visos sąnaudos be finansuojamų sudarė 507460 Eur).

Įstaigos vadovė – vyriausioji gydytoja Birutė Kerpienė. Darbo pradžia – 2003-11-07. Specialybė – šeimos gydytoja. Vyriausiojo gydytojo nustatytas mėnesinis darbo užmokestis – 1078,55 Eur (pastovioji mėnesinio atlyginimo dalis – 980,50 Eur ir 10 proc. mėnesinio atlyginimo kintamoji dalis – 98,05 Eur). Metinis darbo užmokesčio fondas – 12943 Eur. Ataskaitiniais metais

Birutė Kerpienė dirbo ir šeimos gydytoja, vidutinis mėnesinis atlyginimas – 1620 Eur (šià sumà sudaro atlyginimas už prisirašiusius gyventojus ir priedas už skatinamąsias paslaugas, prevencinių programų vykdymà).

Viešoji įstaiga neturi kolegialių organų, kurių nariams būtų mokėtas darbo užmokestis ar kitos išmokos.

Per ataskaitinius metus nebuvo sudarytų reikšmingų sandorių (t. y. sandorių, kurių vertė viršija 1/20 turto vertės), nebuvo sandorių su susijusiomis šalimis.

2018-12-31 Rietavo PSPC mokumo koeficientas (trumpalaikio turto ir įsipareigojimų santykis) buvo 1,6. Vadinasi, įstaiga gali įvykdyti visus įsipareigojimus.

III SKYRIUS INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS ILGALAIKĮ TURTĄ

Ataskaitiniu laikotarpiu iš įstaigos lėšų įsigytas katilas su šildymo įranga (4508 Eur).

Visiškai nudėvėtas, tačiau vis dar veikloje naudojamas ilgalaikis turtas įsigijimo savikaina sudarė 160744 Eur.

Pagal panaudos sutartis gauto turto balansinė vertė – 49144 Eur, t. sk. 44559 Eur sudaro Rietavo savivaldybės panaudos sutartis dėl Daugėdų, Giliogirio ir Labardžių medicinos punktų patalpų. Dėl projekto „Elektroninių sveikatos paslaugų plėtra Telšių regiono asmens sveikatos priežiūros įstaigose“ įgyvendinimo viešoji įstaiga Regioninė Telšių ligoninė pagal panaudos sutartį perdavė kompiuterinę įrangą, kurios balansinė vertė – 4585 Eur.

IV SKYRIUS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS, JŲ DARBO UŽMOKESTIS

2018-12-31 dirbo 44 darbuotojai (33,4 etato), iš jų 6 gydytojai (3,2 etato), 20 slaugytojų (16,7 etato).

2018 metais darbuotojų vieno etato darbo užmokestis vidutiniškai padidėjo 18 proc. Vidutinis mėnesinis vieno darbuotojo atlyginimas buvo 572 Eur (2017 m. – 472 Eur), o vieno etato – 738 Eur.

5. Kiekybinių ir kokybinių tikslų įgyvendinimas 2018 metais pagal LR SAM 2018-05-19 įsakymą Nr. V-554

1. Nr.	Tikslai	Įvykdymas
sklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai		
1.	Įstaigos finansinis rezultatas – būti nenuostolingai	Perviršis – 9019 Eur
2.	Panaudoti darbo užmokesčio fondui didinti gautas tikslines lėšas sveikatos priežiūros specialistų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, darbo užmokesčiui kelti vidutiniškai 20 proc., prioritetą teikiant mažiausiai uždirbantiems specialistams	Vidutiniškai vieno etato darbo užmokestis per metus padidėjo nuo 625 iki 738 Eur, t. y. 18 proc.
3.	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis – ne daugiau kaip 10,33 proc. įstaigos sąnaudų	Valdymo sąnaudos sudarė 11,3 proc.
4.	Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto: absoliutus likvidumo rodiklis – nuo 0,5 iki 1	Absoliutaus likvidumo rodiklis – 0,67 (pinigai banke ir kasoje – 33891 Eur/įsiskolinimai – 50920 Eur)
5.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	Įstaiga vykdė Savivaldybės visuomenės sveikatos rėmimo specialias programas: „Netaisyklingos laikysenos, stuburo iškyrimų korekcija ir prevencija“ (700 Eur) ir „Paauglystės problemų sprendimas“ (500 Eur)
sklos rezultatų vertinimo rodikliai		
6.	Įstaigoje gautų pacientų skundų dėl įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per metus ir pagristų skundų dalis	Įstaigoje nėra gauta jokių skundų
7.	Įstaigos taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje. Įstaigai suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas	Įstaigai nesuteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas

8.	Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius turi būti ne mažiau kaip 1	Konsoliduotų pirkimų nebuvo vykdoma
9.	Viešųjų pirkimų, vykdomų per VšĮ Centrinę perkanciąją organizaciją (toliau – VšĮ CPO), skaičius	Per CPO LT pirkti medikamentai – 80 proc. visų per metus galimų per CPO pirkimų
10.	Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas). Ne mažiau kaip 50 proc. visų kompensuojamųjų vaistų ir MPP receptų turi būti elektroniniai	Pacientų išankstinė registracija vykdoma telefonu. Ligonių atvykimas tiek poliklinikoje, tiek slaugos skyriuje registruojamas elektroniniu būdu. Elektroniniu būdu pildomi klinikiniai įrašai (forma Nr.E025), išduodamos pažymos Nr. E083, E027-1, mirties liudijimai Nr. E106. Kompensuojamųjų vaistų ir MPP receptų per 2018 m. išrašyta 7601, iš jų elektroninių – 5475, t.y. 72 proc. Interneto svetainės informacija nuolat atnaujinama

6. Planuojami veiklos pokyčiai ir informacija apie veiklos rizikas.

2018-12-27 įstaiga pasirašė sutartį su Centrine projektų valdymo agentūra dėl projekto „Rietavo pirminės sveikatos priežiūros veiklos efektyvumo didinimas“ vykdymo. Projektas skirtas pagerinti pirminės sveikatos priežiūros paslaugų kokybę ir padidinti šių paslaugų prieinamumą. Projekto įgyvendinimo bus atnaujinta įstaigos infrastruktūra: įsigyjama transporto priemonė, medicininė įranga, įrengiamas priklausomybės nuo opioidų pakaitinio gydymo ir atkuriama sergantiems asmenims tiesiogiai stebimo gydymo kurso (DOTS) kabinetas.

Įstaigos veiklos rizika – per maža slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugų sutartinė suma. 2019 m. per mėnesį skiriama 17926 Eur, t. y. finansuojama 2019 metų I ketvirtį susidarė 22524 Eur viršsutarinė slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugų suma. Viršsutarinė suma ar tik dalis apmokama tik ateinančių metų sausio mėnesį, kai sumuojamos visų Šiaulių TLK zonos įstaigų slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugų įvykdymas. 2019 metų pradžioje įstaiga priversta gyventi iš ankstesnių metų sukaupto rezervo. Pasibaigus rezervui (gegužės – gruodžio mėn.) didėja įsiskolinimai paslaugų ir išlaidų tiekėjams. P pinigų vos užtenka darbuotojų atlyginimams ir mokesčiams.

Esant sunkiai finansinei situacijai, įstaiga stengiasi teikti kokybiškas paslaugas.



Vyriausioji gydytoja

Dokumentų valdymo
ir teisės skyrius

Birutė Kerpienė

Vyriausioji buhalterė

Stanislava Kloviene