

## VŠĮ RIETAVO PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO 2022 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

### I SKYRIUS INFORMACIJA APIE VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VEIKLOS TIKSLUS, POBŪDĮ IR VEIKLOS REZULTATUS

Viešosios įstaigos Rietavo pirminės sveikatos priežiūros centro (toliau – Rietavo PSPC) buveinė – Parko g. 8, Rietavas, įstaigos kodas 191135610, ne pelno siekianti įstaiga ir ne PVM mokėtoja.

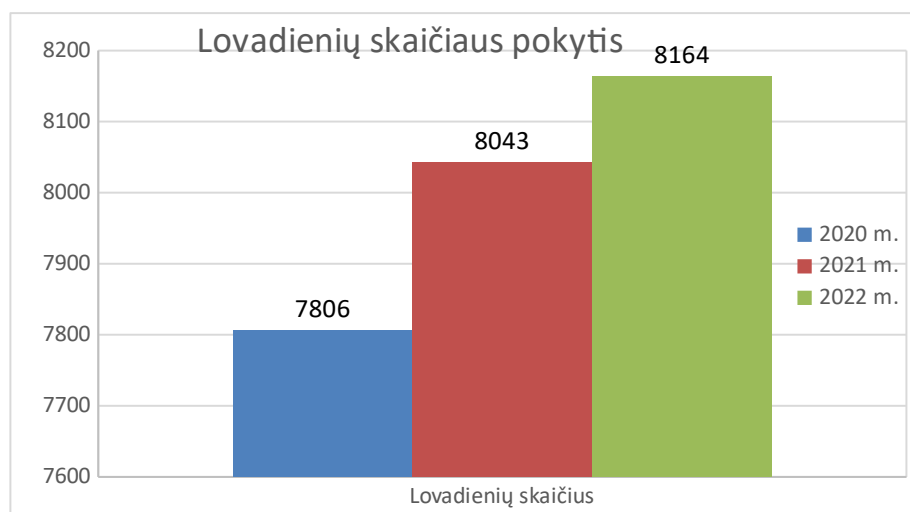
Įstaigos steigėja ir vienintelė dalininkė – Rietavo savivaldybė. Dalininko įnašo vertė (15 090,16 Eur) ataskaitiniu laikotarpiu nesikeitė.

Įstaiga vykdo pirminę asmens sveikatos priežiūros veiklą. Paslaugos teikiamos poliklinikoje, Daugėdų medicinos punkte, 24 lovų slaugos ir palaikomojo gydymo skyriuje. Trumpalaikės socialinės globos paslaugos iki 8 asmenų finansuojamos Rietavo savivaldybės lėšomis. Pagrindinis įstaigos lėšų šaltinis – privalomojo sveikatos draudimo fondo (PSDF) lėšos.

#### 1.1. Stacionarinė įstaigos veikla

1 lentelė

	Ligonių skaičius			Lovadienių skaičius		
	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.
<b>Iš viso</b>	<b>113</b>	<b>109</b>	<b>178</b>	<b>7 806</b>	<b>8 043</b>	<b>8 164</b>
t. sk. slaugos ir palaikomojo gydymo skyrius	89	95	149	5 738	7 176	5 435
globos skyrius	24	14	29	2 068	867	2 729

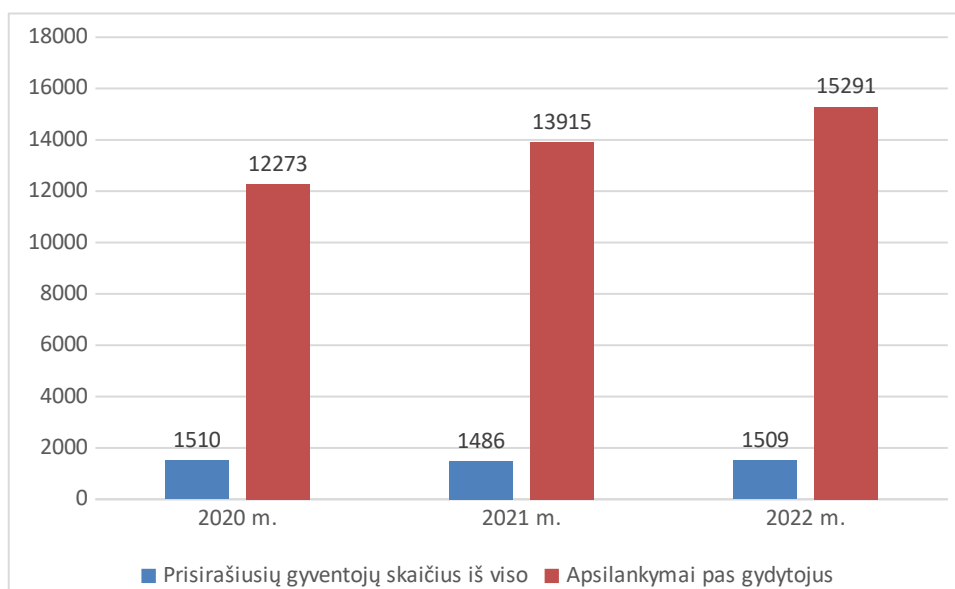


Palyginus 2022 m. su 2021 m. bendras lovadienių skaičius padidėjo 1,5 proc.

## 1.2. Įstaigos ambulatorinė veikla

2 lentelė

	Rodiklio reikšmė metų pabaigoje			Pokytis	
	2020 m.	2021 m.	2022 m.	-	%
Prisirašiusių gyventojų skaičius, iš viso	1 510	1 486	1 509	+ 23	+ 1,5
iš jų draustų privalomuoju sveikatos draudimu	1 424	1 400	1 424	+ 24	+ 1,7
Apsilankymai pas gydytojus	12 273	13 915	15 291	+ 1 376	+ 9,9
iš jų apsilankymai pas gydytoją odontologą	948	830	857	+ 27	+ 3,3
Apsilankymai medicinos punkte	538	546	390	- 156	- 28,6



Prisirašiusių gyventojų skaičius, 2022 m. lyginant su 2021 m., padidėjo nežymiai (apie 1,5 proc.), tačiau apsilankymai pas gydytojus padidėjo (apie 10 proc.).

## 1.3. Prevencinių asmens sveikatos priežiūros paslaugų ataskaita 2021–2022 m.

3 lentelė

Eil. Nr.	Paslaugos pavadinimas	Paslaugų skaičius	
		2021 m.	2022 m.
1.	Gimdos kaklelio piktybinių navikų prevencinių priemonių programa (informavimo paslauga ir citologinio tepinėlio paėmimas)	75	48
2.	Atrankinės mamografinės patikros dėl krūties vėžio programa	11	17
3.	Asmenų, priskirtų širdies ir kraujagyslių ligų didelės rizikos grupei, prevencijos priemonių programa	104	104
4.	Priešinės liaukos vėžio ankstyvos diagnostikos programa	24	41
5.	Storosios žarnos vėžio ankstyvosios diagnostikos programa	124	128

6.	Vaikų profilaktinis sveikatos tikrinimas	168	178
----	--	-----	-----

2022 m. sveikatos priežiūros paslaugų apimtys keitėsi nežymiai.

**II SKYRIUS**  
**GAUTOS LĖŠOS PAGAL FINANSAVIMO ŠALTINIUS IR ŠIŲ LĖŠŲ**  
**PANAUDOJIMAS, ĮSTAIGOS FINANSINĖS VEIKLOS REZULTATAS**

4 lentelė

	2021 m.		2022 m.	
	tūkst. Eur	%	tūkst. Eur	%
<b>I. PAJAMOS</b>	<b>797,1</b>	<b>100</b>	<b>711,6</b>	<b>100</b>
1. Finansavimas	196,3	24,6	65,9	9,3
<b>1.1. Iš privalomojo sveikatos draudimo fondo</b>	<b>547,8</b>	<b>68,7</b>	<b>526,7</b>	<b>74,0</b>
<b>1.2. Globos skyriaus pajamos</b>	<b>23,6</b>	<b>3,0</b>	<b>93,5</b>	<b>13,1</b>
<i>iš jų iš Savivaldybės biudžeto</i>	3,2	13,6	6,1	6,5
<i>iš valstybės biudžeto</i>	6,6	28,0	35,2	37,6
<i>pensijų įnašai</i>	7,3	30,9	28,1	30,1
<i>tikslinės ir šalpos išmokos</i>	6,5	27,5	24,1	25,8
<b>1.3. Pajamos iš fizinių ir juridinių asmenų</b>	<b>29,4</b>	<b>3,7</b>	<b>25,5</b>	<b>3,6</b>
<i>iš jų už mokamas sveikatos priežiūros paslaugas</i>	27,1		22,2	
<b>II. SAŃAUDOS</b>	<b>796,3</b>	<b>100</b>	<b>729,6</b>	<b>100</b>
1. Darbo užmokesčio	505,5	63,5	561,1	76,9
2. Socialinio draudimo	10,3	1,3	11,8	1,6
3. Ilgalaikio turto nusidėvėjimo	13,0	1,6	11,9	1,6
4. Komunalinių paslaugų ir ryšių	24,4	3,1	35,0	4,8
5. Transporto	2,0	0,3	1,9	0,3
6. Įrangos remonto ir priežiūros	12,5	1,6	9,7	1,3
7. Sunaudotų atsargų	185,9	23,3	68,8	9,5
<i>7.1. iš jų maisto</i>	15,2	1,9	19,1	2,6
<i>7.2. vaistų ir medicinos priemonių</i>	148,1	18,7	46,2	6,3
8. Laboratorinių tyrimų	28,1	3,5	22,8	3,1
9. Kitos	14,6	1,8	6,6	0,9
<b>III. FINANSINIS REZULTATAS</b>	<b>0,8</b>		<b>-18,0</b>	

4-oje lentelėje matyti, kad bendra pajamų suma, t.sk. iš privalomojo sveikatos draudimo fondo ataskaitiniu laikotarpiu, lyginant su praėjusiu, sumažėjo, susidarė neigiamas finansinis rezultatas (deficitas):

- komunalinių paslaugų sąnaudos ataskaitiniu laikotarpiu, lyginant su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu, padidėjo 10,6 tūkst. Eur;

- dėl maisto produktų kainų padidėjimo (nuo 1,9 iki 2,5 Eur / lovadieniui), susidarė 3,9 tūkst. Eur nuostolis;

- nors ataskaitiniu laikotarpiu, lyginant su praėjusiu, įstaiga viršijo 1,5 proc. lovadienių įvykdymą (žr.1 lentelę), tačiau pajamų už stacionarines paslaugas gavo 16,6 tūkst. Eur mažiau, nes trečdalį lovadienių sudarė globos skyriaus lovadieniai, kurių kaina apie 50 proc. mažesnė nei lovadienių, finansuojamų iš PSDF biudžeto lėšų;

- įkainiai už medicininę paslaugas nuo 2022-01-01 padidėjo tik 7,4 proc., o minimali alga didėjo 13,7 proc.

2022 m. valdymo sąnaudos – 63 303 Eur arba 8,7 proc. visų sąnaudų.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje keitėsi įstaigos vadovai. Mėnesinis darbo užmokestis (pastovioji ir kintamoji dalys) mokėtas pagal steigėjo patvirtintą tvarką, jokių papildomų išmokų vadovams nemokėta. Metinis darbo užmokesčio fondas – 18 659 Eur.

Viešoji įstaiga neturi kolegialių organų, kurių nariams būtų mokėtas darbo užmokestis ar kitos išmokos.

Per ataskaitinius metus nebuvo sudarytų reikšmingų sandorių (t. y. sandorių, kurių vertė viršija 1/20 turto vertės), nebuvo sandorių su susijusiomis šalimis.

### **III SKYRIUS INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS ILGALAIKĮ TURTĄ**

Siekiant didinti buhalterinės apskaitos procesų kokybę ir efektyvumą ataskaitiniu laikotarpiu iš Rietavo savivaldybės biudžeto lėšų įsigytos Finansų valdymo ir apskaitos sistemos ir maisto apskaitos programinės įrangos, kurių bendra vertė 2 456 Eur.

Visiškai nudėvėto, tačiau vis dar naudojamo, ilgalaikio turto įsigijimo savikaina – 162 172 Eur.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Rietavo savivaldybės patikėjimo sutartimis valdomo turto (pastatų) likutinė vertė – 209 743 Eur. Ataskaitiniu laikotarpiu, lyginant su praėjusiu, vertė padidėjo dėl pastato Parko g. 8, kuris priskiriamas kultūros vertybių grupei, vertės padidėjimo. Pagal registro duomenis 2022-12-31 tikroji vertė padidėjo 25 289 Eur.

Panaudos sutartimi valdomo turto Rietavo PSPC neturi.

### **IV SKYRIUS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS, JŲ DARBO UŽMOKESTIS**

2022-12-31 dirbo 41 darbuotojas (33,1 etato), iš jų 5 gydytojai (3,3 etato), 16 slaugytojų (13,75 etato), 6 kiti asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiantys darbuotojai (3,2 etato), 6 administracijos darbuotojai (5,5 etato) ir 8 pagalbiniai darbuotojai (7,35 etato).

2022 m. darbuotojų vieno etato darbo užmokestis vidutiniškai padidėjo apie 9 proc., iš jų gydytojų padidėjo apie 5 proc., o slaugytojų – apie 11 proc.

Vidutinis mėnesinis vieno darbuotojo atlyginimas buvo 1 046 Eur (2021 m. – 928 Eur), o vieno etato – 1 337 Eur (2021 m. – 1 230 Eur). Gydytojų vieno etato atlyginimas buvo 2 809 Eur (2021 m. – 2 673 Eur), slaugytojų – 1 302 Eur (2021 m. – 1 173 Eur).

**V SKYRIUS**  
**VEIKLOS REZULTATŲ VERTINIMAS 2022 METAIS PAGAL LR SAM 2022-09-20**  
**ISAKYMĄ NR. V-1467**

Eil. Nr.	Tikslai	Įvykdymas
<b>Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai</b>		
1.	Įstaigos finansinis rezultatas – būti nenuostolingai	Deficitas – 18 026 Eur
2.	Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis. Sąnaudų darbo užmokesčiui ir socialiniam draudimui dalis, palyginto su visomis ASPĮ sąnaudomis – ne mažesnė nei 95 proc. 2021 metų sąnaudų darbo užmokesčiui ir socialiniam draudimui dalies	2022 m. sudarė 78,5 proc. (DU sąnaudos – 572 845 Eur/ visos sąnaudos – 729 650 Eur x 100). 2021 m. sudarė 71,6 proc. (DU sąnaudos – 600 540 Eur/ visos sąnaudos – 796 272 Eur x 100 x 0,95)
3.	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis – ne daugiau kaip 7 proc. nuo visų ASPĮ sąnaudų	Valdymo sąnaudos sudarė 8,7 proc. (63 303 Eur / 729 650 Eur)
4.	Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto. Įsipareigojimų koeficientas ne didesnis kaip 0,10	Įsipareigojimų koeficientas – 0,12 (įsipareigojimai – 84 847 Eur / sąnaudos – 729 650 Eur)
5.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas. ASPĮ per pastaruosius 3 metus turi būti pasirašiusi bent dvi sutartis dėl dalyvavimo projektuose, pagal kuriuos gauna papildomą finansavimą	Įstaiga vykdė Savivaldybės visuomenės sveikatos rėmimo specialiąsias programas: „Netaisyklingos laikysenos, stuburo iškrypimų korekcija ir prevencija“ (650 Eur), „Krizinės pagalbos projektas“ (500 Eur) ir „Atpažink, reaguok, padėk“ (1 240 Eur). Tęsimas projekto „Ambulatorinių asmens sveikatos priežiūros paslaugų Rietavo savivaldybėje prieinamumo tuberkulioze sergantiems asmenims gerinimas“ vykdymas
<b>Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai</b>		
1.	Pacientų pasitenkinimo įstaigoje teikiamomis paslaugomis lygis. Pacientų pasitenkinimo lygis ne mažesnis nei 0,9 balo	Pacientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis lygis 0,91 balo.
2.	Įstaigos taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje. ASPĮ įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą	Nebuvo svarstyta dėl įtraukimo į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą
3.	Informacinių technologijų diegimo ir plėtos lygis 95 proc. ASPĮ registracijų ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti atliekama IPR IS	9,6 proc. (1 477 atlikta registracijų IPR IS- / paslaugų – 15 291). Pacientų registracija atliekama IPRS IS nuo 2022 m. spalio mėnesio
4.	Įstaigos įgyvendintų veiklų, skirtų darbuotojų psichologinei gerovei kurti, turi būti ne mažiau kaip 1	Įstaiga vykdė „Krizinės pagalbos projektas“

Eil. Nr.	Tikslai	Įvykdymas
5.	Darbo užmokesčio fondo dalies skyrimas asmens sveikatos priežiūros specialistų profesinės kvalifikacijos tobulinimui. Ne mažiau kaip 0,05 proc. nuo ASPĮ darbo užmokesčio fondo skirti specialistų profesinės kvalifikacijos tobulinimui	Kvalifikacijos tobulinimui skirta 0,13 proc. (kvalifikacijos tobulinimui – 740 Eur / darbo užmokesčio fondas – 561 083 Eur x 100)
6.	Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius turi būti ne mažesnis kaip 2	Ataskaitiniu laikotarpiu konsoliduoto pirkimo nebuvo
7.	Kritinio likvidumo rodiklis (likvidaus trumpalaikio turto ir trumpalaikių įsipareigojimų santykis) ne mažesnis kaip 0,8	2022-12-31 kritinio likvidumo rodiklis – 1,1 (likvidus trumpalaikis turtas (išankstiniai mokėjimai, per metus gautinos sumos ir pinigai) – 95 768 Eur / trumpalaikiai įsipareigojimai – 84 847 Eur)

## VI SKYRIUS

### PLANUOJAMI VEIKLOS POKYČIAI IR INFORMACIJA APIE VEIKLOS RIZIKAS

1. Vykdam Lietuvos Respublikos sveikatos ministro 2022 m. rugsėjo 4 d. įsakymą Nr. V-1495 „Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2012 m. gegužės 4 d. įsakymo Nr. V-393 „Dėl Palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugos teikimo reikalavimų aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ išdėstyta naują redakciją, VšĮ Rietavo PSC 2023 m. antrame ketvirtyje numato įvertinti galimybes ir teikti TLK susitarimą, įpareigojantį per 3 mėnesius atitikti naujus reikalavimus. Susitarimo laikotarpiu Valstybinės akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnyba (VASPVT) įvertins ir atnaujins ASPĮ licenciją. Neatitikus reikalavimų nuo 2024 m. sausio 1 d. nutrūktų palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugų finansavimas.

Po naujų palaikomojo gydymo ir slaugos reikalavimų įgyvendinimo laukiami rezultatai:

- geresnės ir kokybiškesnės paslaugos pacientams;
- subalansuotas medicinos personalo darbo krūvis;
- didesni baziniai įkainiai už lovdienius (iki 40 proc.).

2. Įvertinti galimybes dėl numatomo sveikatos centro kūrimo, kuris apjungtų visų Rietavo ASPĮ paslaugas bei pacientų pavėžėjimą.

3. Lietuvos Respublikos sveikatos ministerijai patvirtinus naujus psichikos sveikatos centro (PSC) reikalavimus, perorganizuoti Rietavo PSC, pritaikant jo apimtis prie Rietavo savivaldybės gyventojų skaičiaus, nes pagal galiojančius reikalavimus esama veikla yra nuostolinga.

4. Siekiant pagerinti gyventojų informavimą apie Rietavo PSC veiklą ir teikiamas paslaugas aktyviai atnaujinama interneto svetainė [www.rietavopsc.lt](http://www.rietavopsc.lt).

5. Esant finansinėms galimybėms numatoma palaipsniui atnaujinti kompiuterinę įrangą, kuri yra fiziškai ir morališkai pasenusi.

6. 2023 metais aktyviai skatinama darbuotojus naudotis elektroninėmis dokumentų tvarkymo priemonėmis, kurios sumažina biurokratinę naštą ir pagerina darbo efektyvumą. Esant poreikiui, numatomi mokymai, kurie palengvintų informacijos įsisavinimą.

7. Užtikrinant sveikatos priežiūros paslaugų tęstinumą, numatoma aktyviai ieškoti naujų sveikatos priežiūros specialistų, kurie galėtų papildyti esamus arba pakeisti išeinančius į pensiją. Skatinama mokytis ir kelti kvalifikaciją bendros praktikos slaugytojams ir slaugytojo padėjėjams, kurie galėtų įsilieti į kolektyvą.

8. Numatoma toliau stiprinti tarpinstitucinį bendradarbiavimą su kitomis sveikatos priežiūros paslaugų ir kitomis įstaigomis, kad būtų dalijamasi patirtimi, trūkstamų specialistų etatais bei paslaugomis, siekiant užtikrinti minimalius reikalavimus tiek finansavimo, tiek paslaugų kokybės klausimais.

9. 2023 metais Rietavo PSPC ir toliau sieks užtikrinti paslaugų patrauklumą, kokybę ir finansinį gyvybingumą.

Vadovas

Mindaugas Marozas

Vyriausioji buhalterė

Stanislava Klovienė